

Arbetsmiljöpolicy



Stena Recycling ska vara en förebild inom arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Vi strävar efter "Ett Stena Recycling utan olyckor" och vi är övertygade om att arbetsrelaterade olyckor och ohälsa går att förebygga. I Stena Recycling arbetar vi tillsammans i en utvecklande och stimulerande arbetsmiljö, präglad av engagemang, omtanke och inkludering. Vi tror på att olika färdigheter och olika bakgrund skapar starka lag.

Våra chefer och ledare med personalansvar ansvarar för arbetsmiljön för sina medarbetare. Vår ledning är ytterst ansvarig för arbetsmiljöarbetet men varje medarbetare är också medansvarig för en väl fungerande arbetsmiljö.

Vi som ledare inom Stena Recycling åtar oss att:

- följa arbetsmiljölagstiftningen samt kontinuerligt utveckla vår arbetsmiljö genom ett engagerat medarbetarskap som bygger på samverkan
- arbeta målinriktat med vårt medarbetarskap och med våra ledarskaps-värderingar genom att sätta medarbetarna i centrum och agera som lyhörda vägvisare
- arbeta systematiskt för att främja hälsa samt förebygga skada och ohälsa genom att regelbundet undersöka, riskbedöma och förbättra vår arbetsmiljö
- etablera tydliga arbetsmiljömål, med handlingsplaner och uppföljning genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete, lärande av varandra samt genom arbetet med ständiga förbättringar
- försäkra oss om att våra medarbetare i varje roll har rätt kompetens och befogenheter för att leda och vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet genom utbildningsprogram och en tydlig delegering
- säkra nolltolerans mot trakasserier och/eller kränkande särbehandling genom ett förebyggande arbete, ett närvarande och lyhört ledarskap samt via ett gemensamt och involverande utvecklingsarbete inom dessa områden

Ort /datum:

Göteborg, 230907

Namnsteckning:

Tal Narvinger

Tobias Narvinger, VD Stena Recycling AB