

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH



WSTĘP

Grupa Stena Metall tworzy wartość poprzez oferowanie konkurencyjnych, zrównoważonych rozwiązań biznesowych w obszarze usług recyklingu i zarządzania odpadami, przetwarzania, dystrybucji i handlu nowymi i pochodzącymi z recyklingu materiałami, operacji finansowych oraz rozwoju nowych rozwiązań biznesowych.

Grupa Stena Metall jest uznanym liderem w obszarach biznesowych i na rynkach geograficznych, na których prowadzi działalność. Pozycję tę osiągnięto stosując w kontaktach z kontrahentami i innymi interesariuszami racjonalne zasady biznesowe i postępując zgodnie z naszymi wartościami: niezawodność, prostota i rozwój.

Dostawcy, podwykonawcy, agenci, partnerzy joint venture, klienci i inne podmioty, z którymi współpracuje Grupa Stena Metall, są ważnymi interesariuszami i stanowią integralną część sukcesu Grupy. Dlatego oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych spełnienia równie wysokich standardów, jak w naszej własnej działalności. Niniejszy Kodeks Postępowania Partnera Biznesowego jest zgodny z wewnętrznym Kodeksem Postępowania, dedykowanym wszystkim pracownikom Grupy Stena Metall.

Przy wyborze Partnerów Biznesowych, kierujemy się oceną ich zdolności do przestrzegania zasad określonych w naszym Kodeksie Postępowania. Każdy Partner Biznesowy, który nie spełnia i nie przestrzega tych standardów, naraża się na ryzyko wykluczenia z naszego łańcucha wartości, łącznie z rozwiązaniem obowiązujących umów.

Wszelkie wątpliwości lub pytania dotyczące Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych można kierować do osób odpowiedzialnych za kontakt po stronie Grupy Stena Metall.



ZAKRES

Niniejszy Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych dedykowany jest dostawcom produktów i/lub usług dowolnemu podmiotowi z Grupy Stena Metall, a także innym Partnerom Biznesowym w łańcuchach wartości Grupy, których działania lub zaniechania mogą mieć wpływ na wyniki, markę lub reputację w zakresie zrównoważonego rozwoju Grupy Stena Metall. Zachęcamy również naszych Partnerów Biznesowych do wdrażania podobnych wymagań wobec dostawców lub podwykonawców we własnych łańcuchach wartości.

ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

Grupa Stena Metall oczekuje, że wszyscy partnerzy biznesowi będą znali i przestrzegali obowiązujące przepisy i regulacje we wszystkich krajach, w których prowadzona jest ich działalność. Obejmuje to posiadanie wszystkich obowiązujących pozwoleń, licencji i/lub wszelkich innych wymaganych prawem dokumentów i wpisów do rejestrów.

W przypadkach, w których lokalne przepisy i regulacje są mniej rygorystyczne niż niniejszy Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych, zasady Kodeksu Postępowania mają zastosowanie jako wymóg minimalny. Jednak w przypadku bezpośredniej sprzeczności między lokalnymi przepisami a niniejszym Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych pierwszeństwo mają przepisy lokalne. W przypadku zaistnienia takiej sytuacji Partner Biznesowy powinien poinformować o zaistniałej sprzeczności osobę odpowiedzialną za kontakt w ramach Grupy Stena Metall.

ETYKA BIZNESU

Uczciwa konkurencja: Oczekujemy, że Partnerzy Biznesowi będą konkurować w uczciwy sposób i postępować zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony konkurencji i prawa antymonopolowego. Partnerzy Biznesowi nie będą zawierać żadnych umów – formalnych lub innych – z konkurentami w sprawie cen, podziału rynku lub jakichkolwiek innych działań naruszających zasady uczciwej konkurencji.

Odpowiedzialny handel: We wszystkich krajach, w których prowadzona jest działalność, Partnerzy Biznesowi powinni przestrzegać obowiązujących międzynarodowych przepisów dotyczących eksportu, importu i handlu, w tym sankcji lub innych ograniczeń handlowych mających zastosowanie do ich działalności.

Przeciwdziałanie korupcji: Partnerzy Biznesowi muszą przestrzegać zarówno krajowych, jak i międzynarodowych przepisów dotyczących korupcji. Partnerzy biznesowi nie mogą angażować się ani tolerować żadnej formy korupcji – bezpośrednio ani pośrednio. Takie praktyki obejmują oferowanie lub przyjmowanie od rzeczywistych lub potencjalnych Partnerów Biznesowych wszelkiego rodzaju korzyści, które mogłyby wpłynąć na obiektywność transakcji biznesowych.



Pranie pieniędzy: Partnerzy Biznesowi nie akceptują, nie ułatwiają ani nie wspierają prania pieniędzy.

Konflikt interesów: Partnerzy Biznesowi nie mogą angażować się w decyzje biznesowe, w których może wystąpić rzeczywisty lub domniemany konflikt interesów. Prywatne lub inne interesy biznesowe nie mogą wpływać ani wywierać wpływu na osąd lub działania Partnerów Biznesowych,

zarówno bezpośrednio, jak i za pośrednictwem osoby blisko spokrewnionej. W przypadku zaistnienia takiej sytuacji oczekuje się, że Partner Biznesowy niezwłocznie powiadomi o tym Grupę Stena Metall.

Poufność i prywatność danych: W przypadku powierzenia poufnych informacji przez Grupę Stena Metall, Partnerzy Biznesowi będą chronić te informacje przed niewłaściwym ich wykorzystaniem lub ujawnieniem. Obejmuje to zarówno informacje biznesowe, jak i wszelkie dane osobowe dotyczące osób fizycznych. Obowiązujące przepisy dotyczące prywatności danych i warunki kontraktowe powinny być przestrzegane.

PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

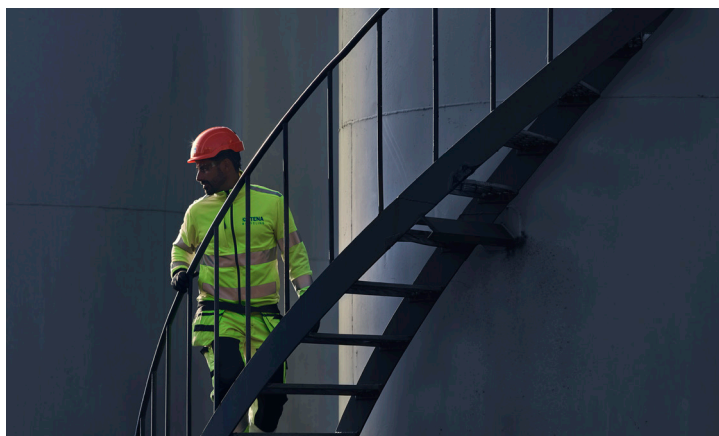
Prawa człowieka: Od Partnerów Biznesowych oczekuje się wspierania i przestrzegania zasad Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w kwestii Podstawowych Zasad i Praw w pracowników.

Praca dzieci: Grupa Stena Metall nie toleruje pracy dzieci. Partnerzy Biznesowi zawsze przestrzegają obowiązujących przepisów i standardów międzynarodowych dotyczących minimalnego wieku pracy.

Praca przymusowa: Grupa Stena Metall nie toleruje żadnego rodzaju pracy przymusowej. Partnerzy Biznesowi nie będą angażować się w żadne formy współczesnego niewolnictwa lub pracy przymusowej, w tym praktyki takie jak handel ludźmi, przymusowa praca więźniów, nielegalna praca lub inne rodzaje wyzysku pracowników.

Zdrowie i bezpieczeństwo:

Partnerzy Biznesowi podejmą odpowiednie środki w celu zapobiegania wypadkom i zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy dla wszystkich pracowników, co najmniej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i standardami branżowymi. Pracownicy powinni otrzymać odpowiednie instrukcje dotyczące procedur bezpieczeństwa. Partnerzy Biznesowi będą dążyć do ciągłego doskonalenia środowiska pracy.



Brak dyskryminacji i sprawiedliwe traktowanie: Partnerzy Biznesowi traktują wszystkich pracowników z równym szacunkiem, bez rozróżniania lub dyskryminacji ze względu na płeć, tożsamość transpłciową, wiek, pochodzenie narodowe lub etniczne, chorobę lub niepełnosprawność, religię i orientację seksualną lub jakiegokolwiek inne cechy chronione obowiązującym prawem. Partnerzy Biznesowi nie będą tolerować żadnego rodzaju nękania ani znęcania się nad pracownikami, zarówno werbalnego, jak i fizycznego.

Uczciwe praktyki pracy: Partnerzy Biznesowi muszą zawsze spełniać przynajmniej minimalne normy prawne i branżowe dotyczące praw pracowniczych i płac w każdym kraju, w którym prowadzą działalność. Obejmuje to przepisy i standardy dotyczące uczciwych wynagrodzeń i świadczeń, godzin pracy, rocznych, chorobowych czy rodzicielskich urlopów oraz wolności związkowej i prawa do układów zbiorowych.



ŚRODOWISKO

Wpływ na środowisko: Partnerzy Biznesowi muszą co najmniej przestrzegać wszystkich przepisów i pozwoleń dotyczących ochrony środowiska, które mają zastosowanie do ich działalności. Należy przyjąć ostrożne podejście do zagrożeń dla środowiska. Zachęcamy również Partnerów Biznesowych do ciągłego zmniejszania swojego negatywnego wpływu na środowisko. Takie środki obejmują zmniejszenie zużycia energii, wody i innych zasobów, a także działania na rzecz redukcji ilości odpadów, ograniczenia emisji zanieczyszczeń do powietrza, morza lub ziemi.

Przetwarzanie odpadów: Partnerzy Biznesowi, którym przekazywane są odpady z Grupy Stena Metall, zawsze postępują z nimi zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami i standardami ochrony środowiska, a także z ogólnym poszanowaniem zdrowia ludzkiego. Partner Biznesowy powinien posiadać wszystkie wymagane prawem pozwolenia i licencje środowiskowe, które mają zastosowanie do jego rodzaju działalności. Na żądanie Grupy Stena Metall lub którejkolwiek z jej spółek zależnych takie dokumenty zostaną przedstawione.

PYTANIA LUB WĄTPLIWOŚCI

Wszelkie wątpliwości lub pytania dotyczące Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych można kierować do osób odpowiedzialnych za kontakt po stronie Grupy Stena Metall.