

## **Polityka zintegrowanego systemu zarządzania jakością, środowiskowego, BHP oraz bezpieczeństwem informacji**

Stena Recycling Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (dalej „Organizacja”) oferuje kompleksowe rozwiązania w zakresie gospodarki odpadami dla klientów reprezentujących różne branże. Organizacja analizuje potrzeby klienta i stara się znaleźć najlepsze rozwiązania w odniesieniu do gospodarki odpadami, przyjazne środowisku i uwzględniające społeczną odpowiedzialność biznesu.

Wartościami Organizacji, obowiązującymi dla całej grupy Stena Metall są: prostota, niezawodność i rozwój. Postępując zgodnie z nimi Organizacja jest w stanie osiągnąć założone cele biznesowe i wizerunkowe. Realizacja celów Organizacji i budowa Jej marki są możliwe tylko przy zachowaniu spójności pomiędzy deklarowanymi wartościami a działalnością biznesową.

### **CELE STRATEGICZNE I ZOBOWIĄZANIA ORGANIZACJI**

Działając na rzecz i w imieniu Organizacji, niniejszym oświadczam, że Organizacja:

- 1. Zobowiązuje się do dbałości o klientów, relacje biznesowe i zewnętrzne.** Organizacja szanuje zasady wolnego rynku i partnerstwa między przedsiębiorcami. Stawia takie same standardy wszystkim partnerom biznesowym. Celem Organizacji jest spełnianie wymagań klientów mających zastosowanie w ramach współpracy;
- 2. Zobowiązuje się do dbałości o pracowników, zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym.** W Organizacji wierzymy, że wszystkim wypadkom i zagrożeniom dla zdrowia można zapobiegać, promując kulturę opartą na bezpieczeństwie ludzi oraz mienia. Organizacja działa transparentnie, dzieli się doświadczeniami i wyciąga wnioski. Organizacja czyni wszelkie starania, aby być miejscem pracy przyjaznym i bezpiecznym dla pracowników, podwykonawców i dostawców świadczących Jej usługi.
- 3. Zobowiązuje się do dbałości o prawa człowieka i społeczeństwo, którego jest częścią.** Szanuje prawa człowieka. Nie akceptuje żadnej formy pracy w celu odpracowania długu ani pracy przymusowej, nie akceptuje korzystania z pracy nielegalnej przy wytwarzaniu towarów i usług w Jej imieniu.
- 4. Zobowiązuje się do ochrony środowiska,** w tym do zapobiegania zanieczyszczeniom, ochrony bioróżnorodności i ekosystemów. Podejmuje działania w celu zapobiegania zanieczyszczeniom gleby, wody i powietrza, promuje zrównoważone i bezpieczne dla środowiska wykorzystanie zasobów. Prowadzi odpowiedzialną gospodarkę odpadami pozyskanymi od Jej klientów. Angażuje się w działania mające na celu ochronę środowiska naturalnego i świata, w którym żyjemy oraz buduje świadomość o aspektach środowiskowych wśród lokalnych społeczności.
- 5. Zobowiązuje się do spełniania zobowiązań dotyczących zgodności,** tj. wymagań prawnych oraz innych wymagań mających zastosowanie w Organizacji.
- 6. Zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia zintegrowanego systemu zarządzania jakością, środowiskowego, BHP oraz bezpieczeństwem informacji.** Organizacja ciągle doskonali swoje działania w powyższych obszarach, a także dąży do poprawy jakościowych i środowiskowych efektów działalności, do stałego zapewnienia zdrowych i bezpiecznych warunków pracy, zapobiegania urazom i utrzymania właściwego stanu zdrowia pracowników oraz do ochrony informacji.
- 7. Zobowiązuje się do zapewnienia poufności, integralności i dostępności informacji.**
- 8. Zobowiązuje się do podnoszenia kwalifikacji oraz uwzględnia rolę pracowników i ich zaangażowanie** w działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy. Troska o odpowiedni poziom wiedzy pracowników jest wpisana w najważniejsze priorytety Organizacji. Obok szkoleń realizowanych jest wiele inicjatyw promujących rozwój świadomości wśród pracowników.
- 9. Zobowiązuje się do zapewnienia zasobów,** które w sposób skuteczny pozwolą na wdrożenie niniejszej polityki i będą adekwatne do potrzeb oraz okoliczności.

**Powyższe zobowiązania Organizacja realizuje poprzez:**

- przestrzeganie obowiązujących przepisów i innych wymagań, mających zastosowanie w działalności Organizacji, w tym wewnętrznych procedur i instrukcji grupy Stena Metall;
- zaangażowanie najwyższego kierownictwa Organizacji i promowanie dobrych przykładów;
- budowanie świadomości pracowników i partnerów biznesowych (dostawców, podwykonawców) w zakresie ich obszaru odpowiedzialności;
- ciągłe monitorowanie, pomiary, analizę i ocenę działań zapobiegających zagrożeniom dla zdrowia i bezpieczeństwa pracy, środowiska, bezpieczeństwa informacji oraz ciągłości funkcjonowania Organizacji;
- zgłaszanie i analizowanie wypadków związanych z pracą, chorób zawodowych i zdarzeń potencjalnie wypadkowych, awarii środowiskowych, zdarzeń i incydentów związanych z bezpieczeństwem informacji oraz innych niezgodności celem podejmowania skutecznych działań następczych;
- ochronę danych osobowych oraz ochronę informacji, w szczególności informacji biznesowych;
- utrzymywanie strategii „zero tolerancji” dla działań niezgodnych z misją i wartościami Organizacji;
- systematyczny przegląd poziomu wiedzy, umiejętności i zasobów Organizacji;
- zapewnienie pracownikom wystarczającej ilości czasu na bezpieczną pracę, z uwzględnieniem ograniczania negatywnego oddziaływania na środowisko i dbałości o Jej aktywa;
- ciągłe doskonalenie efektywności działania i rozwój zintegrowanego systemu zarządzania w odniesieniu do wymagań jakościowych, środowiskowych, BHP i bezpieczeństwa informacji;
- zapewnienie konsultacji i uczestnictwa pracowników w systemie zarządzania BHP.

**Najwyższe Kierownictwo Organizacji oświadcza, że niniejsza polityka:**

- stanowi ramy dla ustalania okresowych celów jakościowych, środowiskowych, BHP i bezpieczeństwa informacji w Organizacji, jest zrozumiała i powszechnie stosowana;
- zapewnia rozwój oraz obejmuje zaangażowanie w działania w zakresie poprawy jakości dostarczanych materiałów i świadczonych usług, ochrony środowiska, poprawy BHP i bezpieczeństwa informacji;
- została przekazana i rozpowszechniona wewnątrz Organizacji oraz wśród podmiotów współpracujących i jest dostępna dla wszystkich zainteresowanych stron.

**Lars Ibsen**  
**Prezes Zarządu**  
**Stena Recycling Sp. z o.o.**