

UPPFÖRANDEKOD FÖR AFFÄRSPARTNERS



INTRODUKTION

Stena Metall-koncernen skapar värde genom att erbjuda konkurrenskraftiga, hållbara affärslösningar inom återvinnings- och resurshanteringstjänster, bearbetning, distribution och handel med nytt och återvunnet material, finansiell verksamhet samt utveckling av nya affärslösningar.

Stena Metall-koncernen är en erkänd ledare inom de affärsområden och geografiska marknader där vi är verksamma. Denna position har koncernen uppnått tack vare sunda affärsprinciper och en tillämpning av kärnvärdena enkelt, tryggt och utvecklande i samverkan med affärspartners och andra intressenter.

De leverantörer, underleverantörer, agenter, samarbetspartners, kunder och andra aktörer som Stena Metall-koncernen samarbetar med är viktiga intressenter och betydelsefulla för koncernens fortsatta framgång. Vi förväntar oss därför samma höga standard av våra affärspartners som vi gör i vår egen verksamhet. Denna Uppförandekod för affärspartners är i linje med den interna uppförandekoden, vilken gäller alla anställda i Stena Metall-koncernen.

När vi utvärderar och väljer affärspartners kommer vi att bedöma deras förmåga att följa kraven i vår Uppförandekod för affärspartners. Alla affärspartners som inte uppfyller och respekterar dessa krav riskerar att uteslutas från vår värdekedja, vilket även kan innebära en uppsägning av befintliga avtal.

Eventuella frågor angående Stena Metalls Uppförandekod för affärspartners kan ställas till affärspartners kontaktperson inom Stena Metall.



OMFATTNING

Denna Uppförandekod för affärspartners gäller leverantörer av produkter och/eller tjänster till alla enheter inom Stena Metall-koncernen, liksom för andra affärspartners i koncernens värdekedja vars agerande eller brist på agerande kan ha en påverkan på Stena Metall-koncernens hållbarhetsarbete, varumärke eller anseende. Vi uppmanar även våra affärspartners att införa liknande krav gentemot leverantörer och underleverantörer i sina egna värdekedjor.

EFTERLEVNAD AV LAGAR

Stena Metall-koncernen förväntar sig att alla affärspartners ska ha kunskap om och följa tillämpliga lagar och förordningar i samtliga länder där deras verksamhet bedrivs. Detta omfattar bland annat att inneha alla tillstånd, licenser och/eller andra lagligt föreskrivna dokument och registreringar som krävs för organisationens verksamhet.

I de fall där lokala lagar och regler är mindre stränga än vad som anges i Stena Metalls Uppförandekod för affärspartners ska principerna i uppförandekoden gälla som ett minimikrav. Om det emellertid skulle finnas en direkt motsättning mellan lokal lagstiftning och denna Uppförandekod för affärspartners ska dock det lokala regelverket ha företräde. Om en sådan situation skulle inträffa ska affärspartnern informera sin kontaktperson inom Stena Metall-koncernen om detta.

AFFÄRSETIK

Rättvis konkurrens: Affärspartners förväntas göra affärer på ett rättvist sätt och följa tillämpliga lagar och regler mot kartellbildning och andra konkurrens-hindrande företeelser. Affärspartners ska inte ingå avtal, varken formellt eller informellt, med konkurrenter om prissättning och marknadsuppdelning, eller delta i andra aktiviteter som bryter mot regler om rättvis konkurrens.

Ansvarsfull handel: I alla länder där affärer bedrivs ska affärspartners följa tillämplig internationell export-, import- och handelslagstiftning, inklusive sanktioner eller andra handelsrestriktioner som är tillämpliga på deras verksamhet.

Antikorruption: Affärspartners ska följa både nationell och internationell korrup-tionslagstiftning. Affärspartners ska inte bedriva eller acceptera någon form av korrup-tion, varken direkt eller indirekt. Detta omfattar att erbjuda eller acceptera någon form av ersättning från faktiska eller potentiella affärspartners som skulle kunna påverka objektiviteten i affärstransaktionerna.

Penningtvätt: Affärspartners ska inte acceptera, underlätta eller bidra till penningtvätt.



Intressekonflikter: Affärs-partners ska inte delta i affärs-beslut där det kan finnas en faktisk eller upplevd intressekonflikt. Privata intressen eller andra affärsintressen ska inte påverka affärspartners beslut och handlingar, varken direkt eller genom någon närstående part. Om en sådan situation skulle uppstå förväntas affärspartnern omedelbart meddela sin kontaktperson inom Stena Metall-koncernen.

Konfidentialitet och informationssäkerhet: I de fall affärspartners anförtros med konfidentiell information från Stena Metall-koncernen ska denna information skyddas från missbruk eller felaktigt utlämnande. Detta gäller såväl affärsinforma-tion som personlig information relaterad till individer. Tillämpliga dataskyddslagar och avtalsvillkor ska respekteras.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSVILLKOR

Mänskliga rättigheter: Affärspartners förväntas stödja och respektera principerna i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter samt i ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Barnarbete: Stena Metall-koncernen tolererar ingen form av barnarbete. Affärspartners ska alltid följa tillämpliga lagar och internationella standarder angående lägsta arbetsför ålder.

Tvångsarbete: Stena Metall-koncernen tolererar inte tvångsarbete av något slag. Affärspartners får inte delta i någon form av modernt slaveri eller tvångsarbete, inklusive företeelser såsom människohandel, straffarbete, illegalt arbete eller annan exploatering av arbetare.

Hälsa och säkerhet: Affärspartners ska vidta lämpliga åtgärder för att förhindra olyckor och tillhandahålla en säker arbetsplats för alla anställda och andra arbetstagare, som minst i enlighet med tillämpliga lagar och industristandarder. Anställda och andra arbetstagare ska ges korrekta instruktioner om säkerhetsförfaranden. Affärspartners ska även sträva efter ständiga förbättringar i arbetsmiljön.



Icke-diskriminering och rättvis behandling: Affärspartners ska behandla alla anställda och andra arbetstagare med lika stor respekt, utan åtskillnad eller diskriminering på grund av kön, könsidentitet, ålder, nationellt eller etniskt ursprung, sjukdom eller funktionshinder, religion, sexuell läggning eller någon annan diskrimineringsgrund som skyddas av tillämplig lag. Affärspartners ska inte tolerera någon form av trakasserier eller kränkningar mot anställda, vare sig det är muntligt eller fysiskt.

Rättvisa arbetsvillkor: Affärspartners ska alltid som minst uppfylla den legala och branschmässiga miniminormen för arbetstagares rättigheter och löner i varje land där verksamhet bedrivs. Detta omfattar lagar och standarder avseende rättvisa löner och förmåner; arbetstimmar; årlig ledighet, sjuk- och föräldraledighet; samt föreningsfrihet och rätten att förhandla kollektivt.



MILJÖ

Miljöpåverkan: Affärspartners ska som minst följa all miljölagstiftning och gällande tillståndsvillkor för verksamheten. En försiktighetsprincip ska tillämpas vid förebyggande av miljörisker. Affärspartners uppmuntras också att kontinuerligt minska sin miljöpåverkan, exempelvis genom åtgärder som att minska sin förbrukning av energi, vatten och andra resurser, samt sträva efter att minska avfallsnivåer, utsläpp av växthusgaser och andra utsläpp till luft, hav eller land.

Avfallshantering: Affärspartners som tar emot avfall från Stena Metall-koncernen ska alltid hantera det i enlighet med nationella och internationella miljölagar och standarder, samt med allmän respekt för människors hälsa och miljön. Affärspartners ska inneha alla lagstadgade miljötillstånd och licenser som är tillämpliga på deras typ av verksamhet. På begäran av Stena Metall-koncernen eller något av dess dotterbolag ska sådan dokumentation visas upp.

FRÅGOR

Eventuella frågor angående Uppförandekoden för affärspartners kan ställas till affärspartners kontaktperson inom Stena Metall-koncernen.