

An aerial photograph of a natural landscape. On the left, a dark, calm body of water reflects the sky. To the right, a dense forest of trees is in full autumn, with leaves in shades of yellow, orange, and red. A large, light-colored rock formation is visible in the center, partially submerged in the water. A road or path winds through the forest on the right side.


Sammen for fremtiden

Bæredygtighed
i Stena Recycling Danmark

2023-2026

It starts here.

 **STENA**
RECYCLING



”For mange rimer affald og genanvendelse på bæredygtighed. Men det er ikke nok at sikre genanvendelse af affald. Det skal også foregå på en bæredygtig måde.

Derfor er vi stolte over at kunne præsentere vores bæredygtighedsstrategi , som bl.a. indeholder CO2 reduktionsmål i henhold til Science Based Targets.”

Leise Marud, Chef for Bæredygtighed



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

It starts here.

 **STENA**
RECYCLING

VISION

Sammen skaber vi en bæredygtig fremtid

MISSION

Vi tager os af jordens ressourcer ved at være førende inden for cirkulære løsninger



MOD 100% CIRKULARITET



SKABE GENANVENDELIGE
RÅMATERIALER



FØRENDE INDEN FOR
KUNDEINTERAKTION

It starts here.

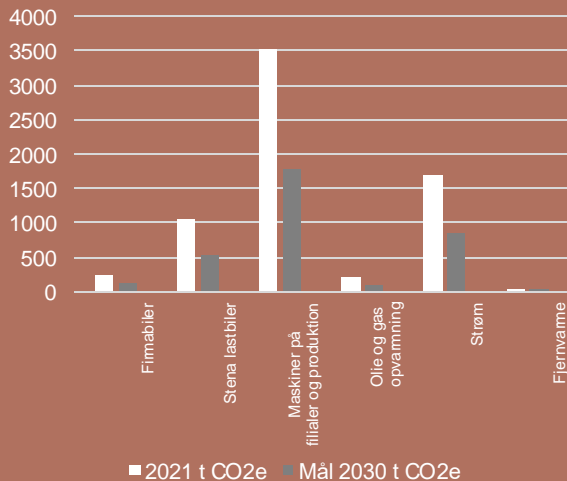
	OMRÅDE	EMNE	MÅL
E	 CO ₂ -REDUKTION	Scope 1 og 2 Scope 3	Mål 1: 50% CO ₂ -reduktion i 2030 Mål 2: 25% CO ₂ -reduktion i 2030
E	 DEPONI OG FORBRÆNDING	Jern og metal Plast Farligt affald	Mål 3 og 5: Øge kvalitet af genanvendelse af jern Mål 4: Nul deponi fra oparbejdning af shredder-format Mål 6 og 7: Reducere mængden af affald til forbrænding Mål 8: Cirkulære kundeprojekter
S	 BÆREDYGTIG LEDELSE – PSYKISK SUNDHED	Psykisk sundhed	Mål 9: Reduktion af sygefravær Mål 10: Øget trivsel Mål 11: Ingen oplever krænkende adfærd
S	 DIVERSITET OG INKLUSION	Mangfoldighed	Mål 12 og 13: Fremme kønsfordeling og kvindelige ledere Mål 14: Fremme fordeling af etnisk baggrund Mål 15 og 16 : Øge antal af fleksjobbere, elever/lærlinge og studerende
G	 ANSVARLIGHED I VÆRDIKÆDEN	Samarbejdspartnere	Mål 17: Evaluering af samarbejdspartnere Mål 18: Business Partner Code of Conduct



Co2-Reduktioner: Scope 1 og 2

Vision: Vi tager ansvar for reduktion af drivhusgasser

Mål 1: 50% reduktion i scope 1 og 2 i 2030



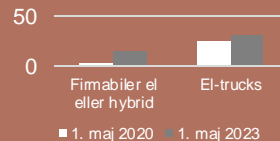
HVORDAN I 2023-2024



STENAS EGNE LASTBILER

Kørselsadfærd og minimering af tomgang

Antal el-køretøjer



ELEKTRIFICERING

Stena Recycling DK udskifter løbende firmabiler og trucks til el



SKIFTE TIL LED PÅ ALLE FILIALER



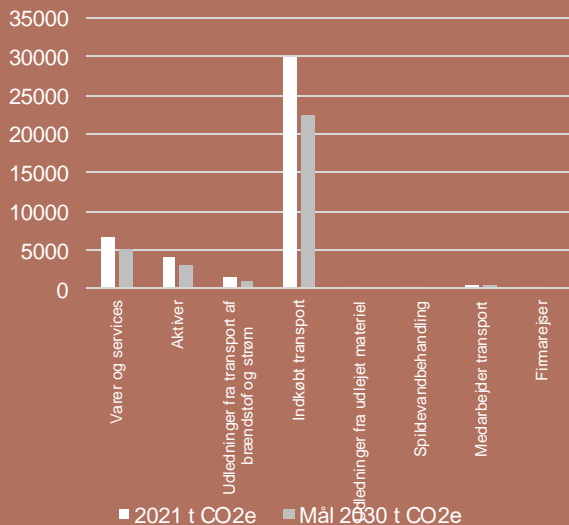
UDFASE FOSSILE VARMEKILDER

E

Co2-Reduktioner: Scope 3

Vision: Vi tager ansvar for reduktion af drivhusgasser i værdikæden

Mål 2: 25% CO2-reduktion i 2030

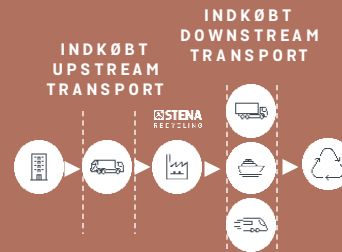


Stena Recycling DK har udvalgt indkøbt transport som særligt fokusområde

Indkøbt transport udgør over halvdelen af den samlede CO2-udledning i alle tre scopes



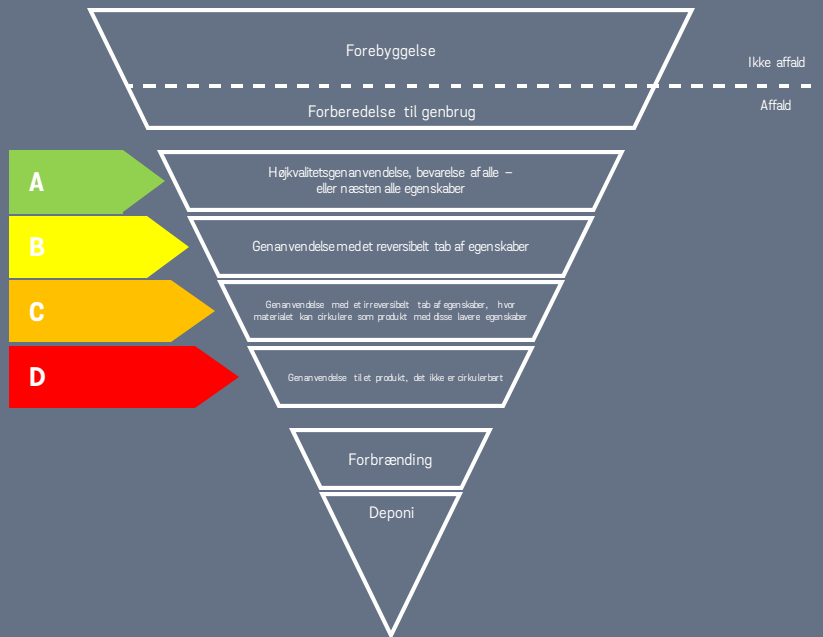
Indkøbt transport dækker over både upstream og downstream transport





Deponi og forbrænding

Vision: Vi løfter affald op i genanvendeshierakiet



It starts here.



Deponi og forbrænding

Vision: Vi løfter affald op i genanvendeshierakiet

HVORDAN 2023-2024

Identifikation af udvalgte materialer til separat genanvendelse



Indgå aftaler med forbrændingsanlæg i Danmark om shredder-affald til forbrænding.



Ny Non Ferrous-linje i Grenå trækker flere materialer ud af shredderaffaldet

Udvalgte kunder tilbydes forløb for reduktion af affald til forbrænding, f.eks. sorteringsanalyse og rådgivning



Sammen med kunder udvikles cirkulære projekter, der løfter affald op i genanvendeshierakiet



MÅL

MÅL 3 OG 5

Øge kvalitet af genanvendelse af jern

MÅL 4

Nul deponi fra oparbejdning af shredder-format. Shredder-format er Stenas fraktion for blandet jern, som shreds og sorteres på vores anlæg i Grenå

MÅL 6 OG 7

Reducere mængden af affald til forbrænding fra kunder og filialer

MÅL 8

Cirkulære kundeprojekter inden for plast, farligt affald og øvrigt virksomhedsaffald



Bæredygtig ledelse - Psykisk sundhed

Vision: Vores medarbejdere er trygge, engagerede og oplever et arbejdsliv i balance

MÅL 9

Reducere sygefravær

Korttidssyge-fravær reduceres fra 3% i 2022 til 2% i 2025

MÅL 10

Trivsel

Svar fra medarbejderundersøgelse: "Jeg oplever et rimeligt arbejdspress"



MÅL 11

Krænkende adfærd

Ingen medarbejdere i Stena Recycling oplever mobning, chikane eller krænkende adfærd

MÅL

HVORDAN



FOREBYGGELSE

Med Howdy undersøger vi løbende medarbejdernes trivsel, så ledelsen kan arbejde forebyggende for at fremme det gode arbejdsliv



SYGEFRAVÆR

Systematisk identificere og forebygge, hvor der er højt eller stigende fravær eller forbundet med stress eller mistrivsel



STRESSTRAPPEN

Anvende stresstrappen som et fælles sprog for, hvordan vi har det på arbejde, for at kunne prioritere opgaver og få øje på overbelastninger inden det bliver stress



COACHING

Coaching af lederen og teamet, hvor en eller flere er overbelastet og/eller stresset



KRÆNKENDE ADFÆRD

Uddannelse af ledere i at forebygge krænkende adfærd



Diversitet og inklusion

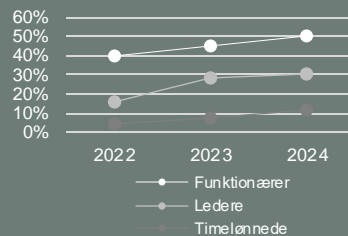
Vision: Vi skaber en sund forretning med diversitet og inklusion



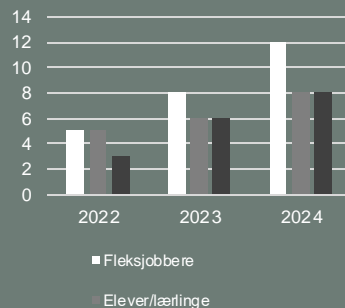
MÅL

HVORDAN 2023-2024

Mål 12 og 13: Andel af kvindelige medarbejdere



Mål 15 og 16: Medarbejdere ansat på særlige vilkår



ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

Undersøge om Stena Recycling DK i tilstrækkelig grad er en attraktiv arbejdsplads. Analyse af potentialer for ændringer i vilkår.

REKRUTTERING

Målrette rekruttering og jobprofilering for at tiltrække kvindelige ansøgere.

Krav til rekrutteringspartnere om at levere mindst én kvindelig kandidat til alle ledige stillinger.

INKLUSION

Indsamle vores erfaringer med at hjælpe personer på kanten af arbejdsmarkedet i job, for kunne hjælpe flere i arbejde. Fokusområdet er både i ledelse og på medarbejderniveau.

STENA WAY OF INCLUSION

Som en del af Stena Metall medvirker Stena Recycling DK i en nyoprettet tværgående arbejdsgruppe, hvis formål er at fremme diversitet og inklusion i hele Stena Metall.



Ansvarlighed i værdikæden

Vision: Vi stiller krav til vores samarbejdspartnere inden for E, S og G



MÅL 17

Væsentlige samarbejdspartnere er
evalueret ud fra
bæredygtighedsparametre

HVORDAN

Gennemførelse af ESG-due dilligence
Udarbejdelse af ESG-retningslinjer for
valg af samarbejdspartnere



MÅL 18

Alle væsentlige samarbejdspart har
underskrevet Business Partner Code of
Conduct

HVORDAN

Ved indgåelse af nye kontrakter,
vedlægges Business Partner Code of
Conduct



”Vi understøtter de utallige lokale initiativer, som fremmer bæredygtigheden i Stena. Ikke alle initiativer kan læses i grafer og rapporter, men de skaber engagement og en indbyrdes forpligtelse, om at skabe en bæredygtig fremtid.”

Rebecca Asha Skjødt, Projektleder for Bæredygtighed

It starts here.

Stena Way of Sustainability

Mål: Stena Recycling DK skal *walk the talk* i bæredygtighed til inspiration for medarbejdere, kunder og omverdenen

BÆREDYGTIGHSAMBASSADØRER

Alle filialer og afdelinger i Stena Recycling DK er repræsenteret af en bæredygtighedsambassadør.

Med ambassadørerne sikrer vi, at bæredygtighedsarbejdet forankres i alle dele af organisationen.

Ambassadørernes rolle er at...

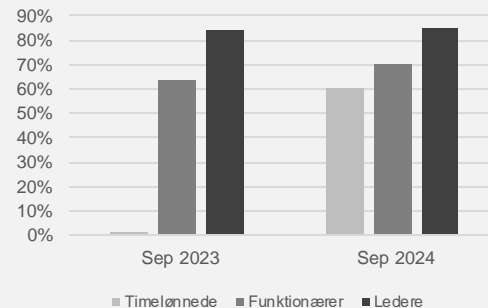
... være bindeled mellem filialen/afdelingen og Bæredygtighedsafdelingen

... spotte bæredygtigheds-potentialer (klima/miljø, social, økonomi)

... går forrest i forandringer



VI UDDANNER ALLE MEDARBEJDERE I BÆREDYGTIGHED MÅL FOR 2024



Stena Way of Sustainability

Lokale initiativer

I 2022 tog alle filialer og afdelinger et bæredygtighedsinitiativ
Initiativerne har i 2022-2023 drevet indsatserne for Intern Bæredygtighed i Stena Recycling DK



**GENBRUG AF
ARBEJDS TØJ OG HANDSKER**
Alt velfungerende og ubrugt
arbejdstøj renses og sorteres
til nem genbrug



**GENBRUG 70%
AF EN LASTBIL**
I samarbejde med Volvo Trucks
blev det muligt at genbruge
70% af en udtjent lastbil til
denne nye



BIODIVERSITET
Flere filialer har forskønnet
sine grønne områder til glæde
for både natur og mennesker



VELKOMMEN TIL!
Velkommen til!
Naturbevis erstatter den
traditionelle velkomstbuket til
nye medarbejdere



STOP STANDBY
Timer på vandvarmeren i
beholdervasken på filialen i
Vissenbjerg sparer 25% energi

Bæredygtighedsrapport 21/22 for Stena Metall



Forpligtelser og certifikater



United Nations
Global Compact



SCIENCE
BASED
TARGETS

EMERGING SECTORS TARGETS 2024



ISO 14001:

ISO 45001:



It starts here.